

สวส.

คำสั่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม

ประจำสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เพื่อเป็นการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน แผนยุทธศาสตร์ และแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับความในข้อ ๕ ของข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ให้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำสำนักงานของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าส่วนวิเคราะห์นโยบายและแผน
การติดตามประเมินผล | คณะกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าส่วนอำนวยการ และสื่อสารองค์กร | คณะกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนการเงิน บัญชี และพัสดุ | คณะกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคม
และจัดแจ้งกลุ่มกิจการเพื่อสังคม | คณะกรรมการ |
| (๖) หัวหน้าส่วนกฎหมาย | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๗) เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
ฝ่ายบริหารงานกลาง ส่วนกฎหมาย หรือที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน
- วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่

/ในสำนักงาน ...

ในสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

(๔) ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการและแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

(๕) ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเป็นประจำทุกสามเดือน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

อนึ่ง บรรดาคำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอักรพล ลีลาจินดามัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม
ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว ต่อมาได้มีการ ตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นกฎหมายที่มี เจตนารมณ์ให้การจัดทำประมวล จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี มาตรฐานเดียวกัน และใช้เป็นหลักสำคัญใน การจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็น หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อ ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงาม ความดีที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงานต่อไป นั้น

คณะทำงานส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ได้ จัดทำ แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ สวส. โดยได้ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรทำและ พฤติกรรมที่ไม่ควร ทำ (dos & don'ts) สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีในการ ปฏิบัติงานต่อไป โดยจำแนกตาม ประมวลจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ ดังนี้

๑

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรทำ(dos)	ตัวอย่างพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ(don'ts)
- มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแล รักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ	- แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือ กระทำการอันเป็นการกระทบกระเทือน หรือเป็น การทำลายความมั่นคงของชาติ
- มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	- กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิด ความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และ แสดงออก ในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือ ด้อยค่าความ เป็นไทย
- แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุน การ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	- แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และ นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมา ประกอบการปฏิบัติงาน	- ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจ

- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา	- แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือการกระทำ ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	

๒

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบในงานหรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรทำ(dos)	ตัวอย่างพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ(don'ts)
-ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส วางตนเป็นกลาง ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบในงานไม่ว่า ทางตรงหรือทางอ้อม	-แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการซึ่งเป็นการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงประโยชน์ของ ตำแหน่งหน้าที่ขัดกันเองกรณีปฏิบัติหน้าที่ มากกว่าตำแหน่งเดียว
-ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงอันก่อให้เกิด ผลประโยชน์ต่อตนเอง	-แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลหรือสิ่งที่ตนหรือผู้อื่นรู้ อันเนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่การงาน และ ความรับผิดชอบ
-อดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์อันมิควรได้	-ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ไม่ตระหนักในหน้าที่และ ไม่อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ
-ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	-เลียง ปัดหรือปฏิเสธความผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดขึ้น ในการปฏิบัติงาน
-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และ ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ รวมทั้งผลกระทบ ต่อ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	-อาศัยช่องว่างทางการกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบปฏิบัติ
-รับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ รับผิดชอบ และ แก้ไขปรับปรุงเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	-ใช้เวลาและทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อไป ทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว
-รับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ รับผิดชอบ และ แก้ไขปรับปรุงเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	-ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเอง โดยไม่ได้รับอนุญาตที่มา

๓

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจ และยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและผลเสีย ที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

ตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรทำ(dos)	ตัวอย่างพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ(don'ts)
-ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามกฎหมาย หลักวิชาการ และจรรยาบรรณวิชาชีพ	-ปฏิบัติตามคำขอร้อง คำสั่ง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงหรือบีบบังคับให้ทุจริตประพฤติ มิชอบกระทำผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ชอบธรรม และไม่เป็นไปตามกฎหมาย
-กล้าและยืนหยัดคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่ง ที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีอำนาจ	-ปฏิบัติหน้าที่เพียงเพื่อให้ผลงานหรืองานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้น
-รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง ตลอดจนสามารถชี้แจงหรืออธิบาย ในสิ่งที่ตนได้ตัดสินใจและกระทำอย่างมีเหตุผล	-ละเลย เพิกเฉย หรือปกปิดเมื่อพบเห็นการทุจริตประพฤติมิชอบ การเรียกรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ
-กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย แก่หน่วยงาน	-ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและประชาชน
-เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	
-ยกย่องหรือให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และ กล้าลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมและ เป็นธรรม	

๔

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมีชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมี ลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรทำ(dos)	ตัวอย่างพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ(don'ts)
-ปฏิบัติหน้าที่การงานโดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล โดยแยก เรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน	-ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล เพื่อส่งผลต่อการ ตัดสินใจของผู้เกี่ยวข้องจนก่อให้เกิดผลประโยชน์ แก่ตนเอง
-หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน	-เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับ หน่วยงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับ กิจการของหน่วยงานนั้น ไม่ว่าทางตรงหรือ ทางอ้อม
-มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน หรือ ให้บริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน ผู้รับบริการ	-เข้าไปเกี่ยวข้องในการทำธุรกรรมกับคู่สัญญาที่มี ความเกี่ยวพันกับตน เช่น ครอบครัว ญาติสนิท บุคคลที่มีความใกล้ชิด หรือที่ตนเป็นเจ้าของหรือ หุ้นส่วนแม้สิ้นสุดการทำงานในหน่วยงานเดิม
-มีจิตอาสา จิตสาธารณะ โดยเสียสละและอุทิศตน ใน การช่วยเหลือสังคมหรือกระทำการอันเป็น ประโยชน์ส่วนรวม	-ไม่รักษาและเปิดเผยความลับขององค์กรเพื่อ ประโยชน์ส่วนตนทั้งในระหว่างปฏิบัติงานใน หน่วยงานและสิ้นสุดการทำงานแล้ว
-รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่ง กัน และกัน	
-ปลูกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรในองค์กร ทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง	

๕

ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อุทิศตน และอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคำนึงถึงประโยชน์และ ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม และมีมาตรฐานสูง

ตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรทำ(dos)	ตัวอย่างพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ(don'ts)
-ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเอาใจใส่ ใน หน้าที่ เพื่อให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	-ขาดสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนและ หน้าที่ต่อเพื่อนร่วมงาน
-ใช้ทรัพยากร งบประมาณและทรัพย์สินของ หน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า และเป็นไป เพื่อ ประโยชน์ของหน่วยงาน	-ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานโดยสิ้นเปลือง และ เบียดบังนำมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
-ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ทันเวลาและสถานการณ์ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	-ละเลย เพิกเฉยในการปฏิบัติตามมาตรฐาน การ ทำงานของทีมงานและหน่วยงาน

-กำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงาน ติดตามและประเมินผลงานของตนเองอยู่เสมอ	-ละทิ้งงานในหน้าที่ หรือหาวิธีการให้งานในส่วนที่ตนรับผิดชอบไปให้เพื่อนร่วมงานทำแทนเมื่อเห็น ว่างานนั้นอาจไม่สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด หรืองานนั้นมีความยุ่งยากซับซ้อน มีปัญหา อุปสรรค หรือกรณีอื่น ๆ
-มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาและรักษามาตรฐาน การปฏิบัติงาน โดยปรับปรุงพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผล สำเร็จ และเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม	-ละเลยหรือไม่ใส่ใจในการพัฒนาตนเองเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหรือความรับผิดชอบ
-รับฟังความคิดเห็น พร้อมชี้แจงและอธิบาย เหตุผล ให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้อง	-สำคัญตนผิดหรือเชื่อมั่นในความรู้ความสามารถของตนจนไม่เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
-มีการคิดวิเคราะห์ คำนวณผลลัพธ์และ ผลกระทบ อย่างรอบด้าน เพื่อให้ผลการ ดำเนินงานมีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	
-พัฒนาตนเองทางด้านวิชาชีพและด้านอื่น ที่เกี่ยวข้องให้ทันต่อการพัฒนาทางวิทยาการ เทคโนโลยี และด้านอื่น ๆ	

๖

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาค เท่าเทียม โดยมีอรรถาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผล ของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

ตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรทำ(dos)	ตัวอย่างพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ(don'ts)
-ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม โดยละเว้นจากการใช้อคติ และวางตัวเป็นกลาง ทาง การเมือง	-แสดงออกซึ่งกิริยาอาการและวาจาในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนโดยมีอคติ ไม่ คำนึงและยอมรับความแตกต่าง รวมทั้งส่อไป ทางดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์
-ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ เท่าเทียม และให้เกียรติซึ่งกันและกัน ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย การศึกษา หรือสถานะ ทางสังคม	-ปฏิบัติหน้าที่โดยแบ่งพรรคแบ่งพวก แบ่งฝัก แบ่งฝ่ายที่มีความแตกต่างกัน เช่น ความเชื่อ ทางศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง

-ปฏิบัติหน้าที่ด้านการช่วยเหลือ ควรตระหนัก ถึงกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลโดยเฉพาะ เช่น เด็ก สตรีมีครรภ์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการหรือผู้ด้อยโอกาส	
-เคารพสิทธิและเสรีภาพตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมายอื่นอย่างเคร่งครัด โดยไม่เลือกปฏิบัติ	

๗

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและ ระเบียบวินัยหรือข้อบังคับขององค์การมหาชน

ตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรทำ(dos)	ตัวอย่างพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ(don'ts)
-ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความภาคภูมิใจ และเคารพตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงานของรัฐ	-ประพฤติดนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อตำแหน่งหน้าที่และหน่วยงาน
-ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ ทั้งกิริยามารยาท การวางตน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ตนเองและ หน่วยงาน	-ฝ่าฝืน หลีกเลียง ละเลย การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย จรรยาบรรณตามวิชาชีพ มาตรฐาน หรือข้อบังคับหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับ จริยธรรมของหน่วยงาน
-พึงระลึกอยู่เสมอในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และไว้วางใจของประชาชน	
-ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี เคารพสิทธิ เสรีภาพของบุคคล คำนึงถึงความต่างในทาง ความคิดเห็น ปฏิบัติตามกฎหมาย มีวินัย ใฝ่ใจ ส่วนรวม และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและ ขนบธรรมเนียมอันดีงาม	

รายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรม “สงกรานต์ปีใหม่ไทย วิถีไทย วิถีพุทธ ๒๕๖๙”

๑.	หน่วยงาน	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๒.	ผู้รับผิดชอบ	ส่วนอำนวยการและสื่อสารองค์กรและส่วนทรัพยากรบุคคล
๓.	สถานที่ดำเนินกิจกรรม	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม อาคารมหานครยิบซัม ถนนศรีอยุธยา แขวงพญาไท เขตราชเทวี กทม.
๔.	วัน/เดือน/ปี	๙ เมษายน ๒๕๖๙
๕.	วัตถุประสงค์	๑. เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีสงกรานต์และวัฒนธรรมไทย ๒. เพื่อส่งเสริมคุณค่าทางพระพุทธศาสนาและความเป็นสิริมงคล ให้กับเจ้าหน้าที่ และคณะผู้บริหารของสำนักงาน ๓. เพื่อปลูกฝังค่านิยมความกตัญญู ความสัมพันธ์อันดี ความสามัคคี และบรรยากาศแห่งความสุขในสำนักงาน
๖.	การดำเนินงาน	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรมสรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวขอพร ผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๙ ณ สำนักงานส่งเสริม วิสาหกิจเพื่อสังคม



(ภาพประกอบกิจกรรม)

รายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรม “ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์และบำเพ็ญพระราชกุศล เพื่อน้อมรำลึก
ในพระมหากรุณาธิคุณ และถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง”

๑.	หน่วยงาน	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๒.	ผู้รับผิดชอบ	ส่วนอำนวยการและสื่อสารองค์กร
๓.	สถานที่ดำเนินกิจกรรม	ทำเนียบรัฐบาล
๔.	ระยะเวลา	ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง เดือนมกราคม ๒๕๖๙
๕.	วัตถุประสงค์	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหารของสำนักงาน สวส. ได้ร่วมบำเพ็ญพระราชกุศลถวายแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่านอันหาที่สุดมิได้ ๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงงามตามหลักพระพุทธศาสนาแก่เจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหารของสำนักงาน สวส. ๔. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ให้เจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหารของสำนักงาน สวส. มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมอันดีของไทย
๖.	การดำเนินงาน	- ดำเนินการโดยสำนักนายกรัฐมนตรี ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล



(ภาพประกอบกิจกรรม)



(ภาพประกอบกิจกรรม)



(ภาพประกอบกิจกรรม)

รายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรม จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ ในโครงการ
“Give Blood Now ให้เลือด ให้ได้ ให้เลย”

๑.	หน่วยงาน	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๒.	ผู้รับผิดชอบ	ส่วนอำนวยการและสื่อสารองค์กร
๓.	สถานที่ดำเนินกิจกรรม	สำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล
๔.	วัน/เดือน/ปี	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔
๕.	วัตถุประสงค์	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังจิตสำนึกด้านการให้และการเสียสละเพื่อสังคม ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ของ สวส. ๒. เพื่อสนับสนุนการจัดหาโลหิตให้เพียงพอต่อความต้องการของสถานพยาบาล เพื่อส่งต่อให้กับผู้ป่วยที่มีความจำเป็นต้องใช้โลหิตในการรักษาอย่างทันท่วงที ๓. เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ความสำคัญของการบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง ๔. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ทั้งเจ้าหน้าที่และบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
๖.	การดำเนินงาน	- ดำเนินการโดยสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ณ ห้องประชุมพลเอกบุญเรือน บัวจรรุณ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล



(ภาพประกอบกิจกรรม)

รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม การเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การมหาชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ

๑.	หน่วยงาน	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๒.	ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุมฯ	ว่าที่ร้อยตรีหญิงธนภรณ์ สีหะวงศ์
๓.	สถานที่ดำเนินกิจกรรม	โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตล์ช คอนเวนชัน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
๔.	วัน/เดือน/ปี	๒๔ เมษายน ๒๕๖๙
๕.	วัตถุประสงค์	๑. เพื่อส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการหน่วยงานในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล (Integrity and Governance Framework) ในภาพรวมได้อย่างเป็นระบบ ๒. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างเจ้าหน้าที่และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานองค์การมหาชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ของ สวส. สู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
	การดำเนินงาน	- ดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องประชุมทิพวรรณบอลกรม โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตล์ช คอนเวนชัน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี



(ภาพรวมกิจกรรม)