

สวส.

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. วัตถุประสงค์: เพื่อสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม มีกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๖๐ อัตรา (รวม ผอ.และรอง ผอ.) โดยได้รับงบประมาณอุดหนุนการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร จำนวน ๒๗ อัตรา (รวม ผอ.และรอง ผอ.) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการบรรจุเจ้าหน้าที่ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จำนวน ๒๓ อัตรา

รายละเอียด	กรอบอัตรากำลัง (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)									
	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ผู้บริหารอื่น (ไม่รวมตำแหน่ง ผอ. / รอง ผอ. / ผู้ช่วย ผอ.)	ที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ (เฉพาะที่เป็นเจ้าหน้าที่/พนักงานไม่นับรวมการจ้างบุคคลภายนอก)	เจ้าหน้าที่/พนักงานสายงานหลัก	เจ้าหน้าที่/พนักงานสายสนับสนุน	ลูกจ้าง (ไม่นับรวมลูกจ้างโครงการ)	กรอบอัตรากำลัง (ไม่รวม ผอ.)	กรอบอัตรากำลังทั้งหมด (รวม ผอ.)
กรอบอัตรากำลัง	๑	๒	-	๕	๑	๒๒	๒๙	-	๕๙	๖๐
จำนวนที่มีคนครองอยู่ปัจจุบัน	๑	๐	-	๐	๐	๑๐	๑๒	-	๒๒	๒๓

[illegible][illegible]

กิจกรรม/โครงการ	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนากับประชาชน เช่น ทำวัตรสวดมนต์ ทำบุญตักบาตร บริจาคโลหิต เป็นต้นเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่												
ประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรมของ สวส.	ดำเนินการ กำหนดเป็นข้อกำหนดทาง จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ สวส. เพื่อใช้ เป็นแบบปฏิบัติ และมาตรฐานจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สวส.												

๔. สรุปผลการโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	ผลการ ดำเนินงาน (ระดับความพึง พอใจ ค่าเฉลี่ยระดับ)	ผลลัพธ์ ความพึงพอใจ
๑	ยุทธศาสตร์การวัดความสำเร็จขององค์กร (KPI)	๒,๔๐๐	วันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘	๒๒	๔.๗๒	มากที่สุด
๒	ข้อพึงระวังในงานจัดซื้อจัดจ้างของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่	๒,๖๗๕	วันพุธ ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๒	๔.๗๕	มากที่สุด
รวม		๕,๐๗๕ (ห้าพันเจ็ดสิบบ้าบาทถ้วน)			๔.๗๓ (๙๒.๒๕)	มากที่สุด

จากการสอบถามความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรม ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นต่อการจัดกิจกรรมอบรมในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ (ร้อยละ ๙๒.๒๕) อยู่ในระดับ มีความพึงพอใจมากที่สุด
