สวส.

ประกาศสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
เรื่อง รับสมัครเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ระดับ ๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม จะดำเนินการรับสมัครเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ระดับ ๓ จำนวน ๑ อัตรา นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ระดับ ๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งและอัตราที่เปิดรับสมัคร

ตำแหน่ง นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ระดับ ๓ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ เป็นเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๒.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันหรือสูงกว่าในสาขาวิชาการบัญชี บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ รัฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ ศิลปศาสตร์ มนุษยศาสตร์หรือสาขาวิชาอื่นที่มีเนื้อหาหลักสูตรเช่นเดียวกับสาขาวิชาข้างต้น

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบไม่สามารถใช้คุณวุฒิที่สูงกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้เพื่อเรียกร้องสิทธิในการแต่งตั้งหรือเรียกร้องสิทธิใด ๆ ให้แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในประกาศ

๒.๓ ผู้สมัครสอบต้องได้รับความยินยอมจากหัวหน้าส่วนงาน

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่สำนักงานฯ กำหนด (ตาม ข้อ ๔.) ที่ส่วนทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารงานกลาง **ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙** ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ประกอบด้วย

๔.๑ แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก	จำนวน ๑ ชุด
๔.๒ หนังสือยินยอมจากหัวหน้าส่วนงาน	จำนวน ๑ ชุด
๔.๓ หลักฐานการสำเร็จการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้	จำนวน ๑ ชุด
๔.๔ เอกสารประกอบเพิ่มเติม (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ชุด

/๕. หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๕.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๑.

๕.๒ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากเอกสาร และการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(๑)ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงานตำแหน่งต่าง ๆ และผลการปฏิบัติงาน และประวัติถูกดำเนินการทางวินัย จำนวน ๔๐ คะแนน

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๖๐ คะแนน

๕.๓ ผู้ที่จะผ่านการประเมินต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยประกาศผลตามลำดับคะแนน และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงภายในเวลา ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ทั้งนี้ การตัดสินชี้ขาดของคณะกรรมการประเมินให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอัครพล ลีลาจินดามัย)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ใบสมัครบุคคลเพื่อเลื่อนตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ๓

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ – สกุล.....

๒. ตำแหน่ง(ปัจจุบัน).....ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่.....ส่วน.....

.....ฝ่าย.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....

๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....

๔. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....(อายุ.....ปี.....เดือน)

ระยะเวลาทำงาน.....ปี.....เดือน.....วัน

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๖. ประวัติการทำงาน (จากเริ่มทำงานถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับสิ่งใด ผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร เช่น วิทยากร)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๔ ครั้ง ในรอบ ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป

รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....(คิดเป็นร้อยละ....)

รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....(คิดเป็นร้อยละ....)

รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....(คิดเป็นร้อยละ....)

รอบการประเมิน.....ผลการประเมินระดับ.....(คิดเป็นร้อยละ....)

๑๐. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย/คดีอาญา/คดีแพ่ง/คดีปกครอง/ความผิดเกี่ยวกับคุณธรรม/จริยธรรม/ความสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

๑๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต.....

วันที่ออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๒. หน้าที่ ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะประเมิน

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน

.....

.....

.....

.....

.....

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งที่จะขอประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ความต้องการของตำแหน่ง

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา.....

๓.๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ปี).....

๓.๑.๓ ประสบการณ์ในการทำงานในสายงานที่จะประเมิน (ปี) ปฏิบัติหน้าที่อะไร.....

.....

.....

๓.๑.๔ ความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน (อย่างไร)

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนทรัพยากรบุคคล)

๑. คุณวุฒิการศึกษา

( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ( ) ไม่ตรง

( ) ได้รับการยกเว้น (ตามมติ.....ครั้งที่.....)

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

( ) ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

( ) ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่.....

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

( ) ติดต่อกัน.....ปี

( ) ไม่ติดต่อกับแต่ครบ.....ปี

( ) อื่น ๆ .....ปี

๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลด้วย)

( ) ตรงตามที่กำหนด (สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกื้อกูล.....ปี.....เดือน)

.....

๕. อัตราเงินเดือน

( ) ตรงตามหลักเกณฑ์

( ) ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์

๖. ประวัติการดำเนินการทางวินัย

( ) เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ.....เมื่อ.....

( ) กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ( ) กำลังอยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

๗. ผลการประเมินผลในการปฏิบัติงานย้อนหลัง

( ) เป็นไปตามที่กำหนด

( ) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด.....

สรุปผลการตรวจสอบผู้ขอรับการประเมิน

( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้

( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง

( ) ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์.....

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของคณะกรรมการประเมิน

( ) มีคุณสมบัติครบถ้วน

( ) ไม่มีคุณสมบัติครบถ้วน เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่...../...../.....

หนังสือยินยอมจากหัวหน้าส่วนงาน สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ชื่อ - สกุล .....

ตำแหน่ง ..... **ส่วน** .....

ฝ่าย ..... **หมายเลขโทรศัพท์** .....

ผู้บังคับบัญชาของ ..... **ผู้สมัครคัดเลือกเพื่อประเมินเจ้าหน้าที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม ระดับ ๓ ยินยอมและสนับสนุนให้ผู้สมัครข้างต้นเข้ารับการประเมินดังกล่าว**

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง.....