

๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

วิสัยทัศน์ : โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันการทุจริต.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบ ประมาณ (บาท)	การดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ส่วนที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
(กลยุทธ์: ที่ ๑.ป้องกันการทุจริต) ๑. โครงการป้องกันและยับยั้ง การทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน	เพื่อให้มีกลไกการ บริหารจัดการและ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ด้านป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน	หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการด้าน ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกล ยุทธ์ ๒ ด้าน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	↔				ส่วนอำนวยการฯ	
(กลยุทธ์: ที่ ๑.ป้องกันการทุจริต) ๒. โครงการอบรม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สวส. เพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สวส. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ เพื่อปฏิบัติงานให้ ปราศจากการทุจริต	เจ้าหน้าที่ สวส. มี ความรู้ความเข้าใจใน กฎ ระเบียบ เรื่อง การเบิกจ่ายโครงการ การเบิกค่าใช้จ่ายการ ฝึกอบรม การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น มากขึ้น	๑๖,๐๕๐	↔				ส่วนทรัพยากรบุคคล	ใช้งบประมาณ ตามแผนพัฒนา บุคลากร สำนักงาน ส่งเสริมวิสาหกิจ เพื่อสังคม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(กลยุทธ์: ที่ ๑.ป้องกันการทุจริต) ๓. ประกาศเป็นหน่วยงาน ที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สวส. ทุกคนไม่รับของขวัญและ	เพื่อให้มีการประกาศ งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดเพื่อเสริมสร้าง	มีการประกาศและ ชี้แจงทำความเข้าใจใน นโยบายไม่รับของขวัญ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	↔				ส่วนกฎหมาย	



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบ ประมาณ (บาท)	การดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ส่วนที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
(กลยุทธ์: ที่ ๑.ป้องกันการทุจริต) ๖. ประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการ เรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ต่างๆ โดยเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของ สวส.	เพื่อให้ บุคคลภายนอกทราบ วิธีการและช่องทาง การร้องเรียน	บุคคลภายนอกทราบ วิธีการและช่องทาง ร้องเรียน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	←————→				ส่วนอำนวยการฯ	
กลยุทธ์: ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม ๑. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ตามหลักจริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	←————→				ส่วนอำนวยการฯ และ ส่วนทรัพยากรบุคคล	ทำบุญปีใหม่, ทำบุญถวาย เป็นพระราช กุศลเนื่องใน วันนวมินทร มหาราช ณ วัดทัศนารุณสุ นทรिकาราม (วัดตะพาน) และรดน้ำดำ หัวเนื่องใน โอกาสวัน สงกรานต์
กลยุทธ์: ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม ๒. จัดอบรม คุณธรรม จริยธรรมเพื่อส่งเสริมการ ปฏิบัติงานภายในองค์กร ณ สวนโมกข์ กรุงเทพฯ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทราบถึงสิ่งที่ควรทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๒,๘๕๐		←————→			ส่วนทรัพยากรบุคคล	งบประมาณปี ๒๕๖๗
กลยุทธ์: ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม ๓. จิตอาสาบำเพ็ญ	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกจิตสำนึกให้	จัดกิจกรรม ไม่น้อย กว่า ๓ ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	←————→				คณะทำงานจริยธรรมฯ	กิจกรรมสังคม เกื้อกูล สังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ส่วนที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
สาธารณประโยชน์/ทำความ ดีช่วยเหลือ ผู้อื่น สังคมและ ส่วนรวม	บุคลากรมีจิต สาธารณะ แบ่งปัน และร่วมกัน ทำความดีเพื่อ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม และส่วนรวมโดยมี หวังผลตอบแทน								แห่งความสุข โดยการนำ สิ่งของและ เงินไปบริจาค แก่มูลนิธิ กระจกเงา, บ้านมิตรไมตรี และกิจกรรม BBG Roadshow & Sharing ฯลฯ