

สวส.

คำสั่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
ที่ ๗๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

โดยที่เห็นสมควรส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน แผนยุทธศาสตร์ และแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมที่ ๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประจำสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๒. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

| | |
|-------------------------------|----------------------|
| ๒.๑ นายอัครเดช อินทรโถ้ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒.๒ นางสาวกุลนิษฐ์ มุ่งธัญญา | คณะทำงาน |
| ๒.๓ นายชินนทร์ ผ่องสวัสดิ์ | คณะทำงาน |
| ๒.๔ นางสาวปานทิพย์ ทองสิงห์ | คณะทำงาน |
| ๒.๕ นางสาวจิตาภา น้อยดัด | คณะทำงาน |
| ๒.๖ นางสาวอารีญา ชื่นกลิ่นธูป | คณะทำงาน |
| ๒.๗ นายธิตินันท์ ผลโชค | คณะทำงานและเลขานุการ |

๓. ให้คณะทำงานตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอนโยบาย แผนปฏิบัติการและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน

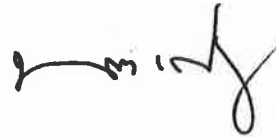
๓.๓ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๓.๔ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการและแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

๓.๕ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อ
ผู้อำนวยการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวนภา เศรษฐกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม