

ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ต่อมาได้มีการตรา พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นกฎหมายที่มีเจตนารมณ์ให้การจัดทำประมวล จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน และใช้เป็นหลักสำคัญในการ จัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดี ที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงานต่อไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการสำนักงาน ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมจึงออกข้อกำหนดจริยธรรมไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ นอกจากจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน กฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง แล้วให้ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ยึดมั่นใน จริยธรรมตามข้อกำหนดนี้ เพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิของวิสาหกิจเพื่อสังคม สิทธิของกลุ่มกิจการเพื่อ สังคม ความแตกต่าง หลากหลาย ขององค์กรภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

(๒) สื่อสารและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามกฎหมายกำหนดแก่วิสาหกิจเพื่อสังคม กลุ่มกิจการเพื่อสังคม และประชาชนทั่วไป อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์

(๓) เอื้ออำนวยการและให้บริการแก่ประชาชน ผู้ประกอบการ และผู้ประกอบการวิสาหกิจเพื่อ สังคม กลุ่มกิจการเพื่อสังคม ที่มาติดต่อโดยมีอัตราค่าที่ต่ำ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) กระทำการเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ สำนักงานโดยรวม

(๕) ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิ ภาพลักษณ์ของตนเอง และสำนักงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของวิสาหกิจเพื่อสังคม กลุ่มกิจการเพื่อสังคม เครือข่ายและภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงคุณค่าของการใช้ทรัพยากร

(๔) มุ่งส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการพัฒนาของวิสาหกิจเพื่อสังคม กลุ่มกิจการเพื่อสังคม โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการ

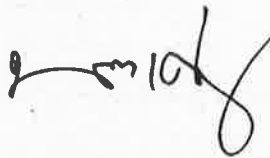
(๕) ร่วมกันรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๔ ให้รองผู้อำนวยการ โดยการสนับสนุนของหัวหน้าส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำแผน กำกับติดตาม และรายงานผลต่อผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมอย่างน้อยปีละสองครั้ง

ข้อ ๕ ให้มีคณะทำงานส่งเสริมและรักษจริยธรรมประจำสำนักงานซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมแต่งตั้ง เพื่อให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษจริยธรรมประจำสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม และมีหน้าที่ดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม กฎระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมรักษาการตามข้อกำหนดนี้ และให้มีอำนาจในการออกประกาศคู่มือ วิธีปฏิบัติ และเอกสารในการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่วินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางนภา เศรษฐกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม