

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔
ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ประจำปี ๒๕๖๔
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

.....

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตามข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร

๑.๑ การบริหารอัตรากำลัง

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแนวทางการดำเนินการของสถาบัน มีการดำเนินการวางแผนและสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ตามประกาศส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เรื่อง กำหนดตำแหน่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒ การรับสมัคร คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

ดำเนินการสรรหาและการคัดเลือกให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนดเพื่อดำเนินการสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีเข้ามาปฏิบัติงานสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละฝ่ายในองค์กร

ตามประกาศ การรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตำแหน่งนักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม จำนวน ๕ อัตรา ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการสอบเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งนักวิชาการวิสาหกิจเพื่อสังคม จำนวน ๕ ราย ตามคำสั่ง สวส.ที่ ๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ระดับ ๓ และ ๔ จำนวน ๑๕ อัตรา ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๓ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารบุคคล ได้แก่

- ข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

- ประกาศสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เรื่อง การกำหนดตำแหน่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- ประกาศสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาการลา พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ตามเส้นทาง การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อการ ปฏิบัติงาน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	โครงการอบรม / หลักสูตร	วัน / เวลา	สถานที่อบรม	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรม	หน่วยงานผู้จัด
๑	ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	สนง. สวส. ผ่าน Zoom	-	- เจ้าหน้าที่ สวส. ๑ คน	สำนักงาน ก.พ.ร.
๒	ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ - ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	สนง. สวส. ผ่าน Zoom	-	- ผอ.สวส. - เจ้าหน้าที่ สวส. ๘ คน	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๓	ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านวิสาหกิจเพื่อสังคม - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านวิสาหกิจเพื่อสังคม	๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	สนง. สวส. ผ่าน Zoom	ค่าวิทยากร ๓ * ๑,๒๐๐ = ๓,๖๐๐	- ผอ.สวส. - เจ้าหน้าที่ สวส. ๑๐ คน	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านวิสาหกิจเพื่อสังคม เรื่องสิทธิประโยชน์ด้านภาษี ตามประมวลรัษฎากรของวิสาหกิจเพื่อสังคม	๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	สนง. สวส. ผ่าน Zoom	ค่าวิทยากร ๓ * ๖๐๐ = ๑,๘๐๐	- ผอ.สวส. - เจ้าหน้าที่ สวส. ๑๑ คน	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๔	ความรู้เกี่ยวกับระบบ GFMS - โครงการอบรม New GFMS Thai สำหรับองค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่นของรัฐ	๒๗-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔	สนง. สวส. ผ่าน Zoom	-	- นายอัครเดช อินทร์โไล่ - นางเขมิกา พันนุรัตน์	กรมบัญชีกลาง
๕	การใช้งานระบบกลางทางกฎหมาย - เข้าร่วมชมสื่อวีดิทัศน์อธิบายวิธีการใช้งานระบบกลางทางกฎหมาย	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔	สนง. สวส. ผ่าน Zoom	-	- นายอัครเดช อินทร์โไล่ - นายเขมฐากร เกิดเทศ	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ที่	โครงการอบรม / หลักสูตร	วัน / เวลา	สถานที่อบรม	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรม	หน่วยงานผู้จัด
๖	การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน - หลักสูตร “Agile Organization Management สู่องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน”	๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	ผ่าน Zoom	ค่าลงทะเบียน ๒,๙๐๐	นายมนตรี ชาญดำนิงกิจ	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
	- หลักสูตร “การออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อ ขับเคลื่อนนวัตกรรมดิจิทัล (Enterprise Architecture Enables Digital)”	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔	ผ่าน Zoom	ค่าลงทะเบียน ๒,๙๐๐	นายมนตรี ชาญดำนิงกิจ	
๗	การบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานภาครัฐ - โครงการอบรมหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความ เสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	สนง. สวส. ผ่าน Zoom	ค่าวิทยากร ๓ * ๖๐๐ = ๑,๘๐๐	- ผอ.สวส. - เจ้าหน้าที่ สวส. ๑๑ คน	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๘	การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ - โครงการอบรมเรื่องการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	สนง. สวส. ผ่าน Zoom	ค่าวิทยากร ๓ * ๖๐๐ = ๑,๘๐๐	- ผอ.สวส. - เจ้าหน้าที่ สวส. ๑๑ คน	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
๙	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ - โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวิธีการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๑ กันยายน ๒๕๖๔ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	สนง. สวส. ผ่าน Zoom	ค่าวิทยากร ๓ * ๖๐๐ = ๑,๘๐๐	- ผอ.สวส. - เจ้าหน้าที่ สวส. ๑๑ คน	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ปัญหาและอุปสรรค

๑.การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้มีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น ไม่สามารถดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ได้ การอบรม สัมมนาต่าง ๆ ต้องดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ และไม่สามารถดำเนินการกิจกรรมที่เป็นการรวมกลุ่มของบุคคลได้

๒.เนื่องจากเป็นองค์กรใหม่ในระยะแรกเจ้าหน้าที่มีจำนวนน้อยทำให้ไม่กับเพียงพอกับปริมาณงานของสำนักงาน

ข้อเสนอแนะ

๑.ปรับวิธีดำเนินการเป็นการดำเนินการผ่านระบบออนไลน์

๒.เร่งการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมให้ครบกับโครงสร้างของสำนักงาน