

ข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
ว่าด้วยการรักษาการแทน และการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนของผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
ว่าด้วยการรักษาการแทน และการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนของผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๐) (ข) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจ
เพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
ว่าด้วยการรักษาการแทน และการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนของผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ตามข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจ
เพื่อสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้
และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
การรักษาการแทน

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการ
เป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองผู้อำนวยการหลายคน ให้ผู้อำนวยการมอบหมายรองผู้อำนวยการ
ที่อาวุโสตามลำดับเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการ หรือไม่มีผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ หรือมี
แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานผู้หนึ่งผู้ใดเป็นผู้รักษาการแทน

หมวด ๒
การมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน

ข้อ ๗ การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินการอื่นที่ผู้อำนวยการจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับสำนักงานในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีมิได้กำหนดเรื่องการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนไว้เป็นอย่างอื่นหรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนไว้ ผู้อำนวยการอาจมอบให้รองผู้อำนวยการหรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปฏิบัติงานแทนก็ได้ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการจะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขในการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนให้ผู้รับมอบต้องปฏิบัติตามด้วยก็ได้

การมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้อำนวยการคำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่จะรับมอบ ความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน การกระจายความรับผิดชอบตามสภาพของตำแหน่งของผู้รับมอบ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

ข้อ ๘ การมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนตามข้อ ๗ ให้ทำเป็นหนังสือ

ข้อ ๙ เมื่อผู้อำนวยการได้มีการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนแล้ว ผู้ที่ได้รับมอบให้ปฏิบัติงานแทนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบนั้น และจะมอบให้แก่ผู้อื่นต่อไปไม่ได้ เว้นแต่จะได้กำหนดไว้โดยชัดแจ้งในหนังสือมอบ

ผู้อำนวยการมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับมอบให้ปฏิบัติงานแทน และให้มีอำนาจแนะนำหรือแก้ไขการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับมอบให้ปฏิบัติงานแทนได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม